

Personalenheten
Gabriella Civalero

Beslut om regel för lönesättning av akademichefer, konstnärliga/vetenskapliga ledare och studierektorer fr.o.m. 2018-07-01

Beslut

Rektor beslutar att fastställa regel för lönesättning enligt bilaga.

Bakgrund

I samband med ikraftträdande av ny organisation, se Högskolestyrelsens beslut 2017-04-21 dnr 15/836, har arbetsgivaren i samråd med nuvarande prefekter och fackliga företrädare tagit fram ett förslag till lönesättning i de nya akademierna. Målsättningen har varit att skapa ett enhetligt ramverk för och transparens kring lönesättningen för de blivande akademierna.

Beslut i detta ärende har fattats av rektor Cecilia Rydinger Alin i närvaro av prorektor Staffan Scheja samt högskoledirektör Peter Liljenstolpe, efter föredragning av personalchef Gabriella Civalero.



Cecilia Rydinger Alin



Gabriella Civalero

Bilaga:

Regel för lönesättning av akademichefer, konstnärliga/vetenskapliga ledare och studierektorer fr.o.m. 2018-07-01

Delges: samtliga prefekter och avdelningschefer samt personalorganisationer och studentrepresentanter vid Kungl. Musikhögskolan i Stockholm

LPE/PE
Karin Åhman

Lönesättning av akademichefer, konstnärliga/vetenskapliga ledare och studierektorer fr.o.m. 2018-07-01

KMHs nya organisation ska bidra till ökad enhetlighet och likvärdighet i lönesättningen av jämförbara anställningar och uppdrag.

Akademichefer

Grundregeln är att en akademichef har en månadsavlönad anställning som lektor eller professor. Att vara akademichef är ett tidsbegränsat uppdrag om 4 år med möjlighet till förlängning i ytterligare 4 år, dvs totalt 8 år. Uppdraget ska vara på 100% av heltid, men kan i undantagsfall vara lägre efter samråd med rektor.

Akademichef utses av rektor efter formellt hörande av kollegiet och efter samverkan med personalorganisationerna vid CSG. Hörande av kollegiet innebär att rektor inhämtar synpunkter från kollegiet som en del inför rektors beslut.

Tillägg till grundlön

Då akademichefsuppdraget är tidsbegränsat ska ett tillägg till grundlönen betalas ut under den tid uppdraget pågår.

Tillägget ska vara 7 000 kronor vid heltidsanställning. En akademichef har rätt att ha kvar undervisning (dock max 25% av en heltid) under sin tid som akademichef och behåller då tillägget.

Avslut av uppdrag

En akademichefs uppdrag ska som grundregel gälla i 4 år, men för att ej diskriminera på grund av t ex ålder så kan uppdraget vara kortare om rektor och föreslagen akademichef kommer överens om det. Det kan också vara lämpligt vid t ex kompetensväxling att förlänga en akademichef 3-6 mån för att säkerställa en bra överlämning till ny akademichef.

En akademichef som avslutar sitt uppdrag efter 4 år har rätt till kompetensutveckling under en termin. Tillägget upphör kalendermånaden efter avslutat uppdrag som akademichef. I de fall en akademichef själv väljer att göra något annat än den kompetensutveckling som hen har rätt till och

själv väljer att avsluta sitt uppdrag efter 4 år gäller att akademichefen inte har rätt till sitt tillägg efter det att uppdraget har avslutats. Tillägget upphör kalendermånaden efter avslutat uppdrag. Om en akademichef som ej får förlängt förordnande av rektor och ej tar ut sin kompetensutvecklingstermin så gäller att avgående akademichef har rätt till sitt tillägg 3 mån efter avslutat uppdrag.

Efter 4 år så kan rektor välja att förlänga uppdraget med maximalt ytterligare 4 år. Vid avslut efter maximalt antal år (8 år) så har avgående akademichef rätt att under två terminer kompetensutveckla sig men då upphör rätten till tillägg. Om en avgående akademichef väljer att ej använda sin rätt till kompetensutveckling så har avgående akademichef rätt till uppdragstillägg upp till 6 månader efter avslutat uppdrag.

Ställföreträdande akademichefer

Grundregeln är att ställföreträdande akademichef har en månadsavlönad anställning som lektor eller professor på KMH. Att vara ställföreträdande akademichef är ett tidsbegränsat uppdrag, men kan förlängas utan begränsning. Förlängningstiden bör följa akademichefens förordnande.

En ställföreträdande akademichef ska hålla sig uppdaterad om akademiens verksamhet och omfattningen är 5% av en heltidsanställning.

Ställföreträdande akademichef utses av rektor på förslag av ordinarie akademichef och efter formellt hörande av kollegiet och efter samverkan med personalorganisationerna vid CSG. Hörande av kollegiet innebär att rektor inhämtar synpunkter från kollegiet som en del inför rektors beslut.

Tillägg till grundlön

Då uppdraget som ställföreträdande akademichef är tillfälligt ska ett tillägg till grundlönen betalas ut under den tid uppdraget pågår.

Tillägget ska vara 1 000 kr/mån för uppdraget som ställföreträdare. I de fall ordinarie akademichef inte tjänstgör så kan tillägget och arbetstid vid behov justeras på beslut av rektor.

Avslut av uppdrag

När en ställföreträdande akademichefs uppdrag upphör så upphör tillägget kalendermånaden efter.

Konstnärlig/Vetenskaplig Företrädare

Grundregeln är att en Konstnärlig/Vetenskaplig företrädare har en månadsavlönad anställning som lektor eller professor på KMH. Att vara Konstnärlig/Vetenskaplig företrädare är ett tidsbegränsat uppdrag, men kan vid behov förlängas.

Antalet Konstnärlig/Vetenskaplig företrädare ska vara en per institution.

Konstnärlig/Vetenskaplig företrädare leder möten med sina kollegor på institutionen och representerar institutionen på möten med akademichef och studierektorer (för övriga uppgifter hänvisas till gällande arbetsordning på KMH).

Konstnärlig/Vetenskaplig företrädare utses av akademichef efter formellt hörande av kollegiet och efter samverkan med personalorganisationerna vid CSG. Hörande av kollegiet innebär att akademichef inhämtar synpunkter från kollegiet som en del inför akademichefens beslut.

Tillägg till grundlön

Då uppdraget som Konstnärlig/Vetenskaplig företrädare är tillfälligt ska ett tillägg till grundlönen betalas ut under den tid uppdraget pågår.

Tillägget ska vara 2 500 kr/mån för uppdraget som Konstnärlig/Vetenskaplig företrädare och grundregeln är att uppdraget är på minst 20% av en heltidsanställning. Omfattningens storlek beslutas av akademichef.

Avslut av uppdrag

När en Konstnärlig/Vetenskaplig företrädarens uppdrag upphör så upphör eventuell utökningen av anställningen (från 20% och uppåt) och tillägget kalendermånaden efter.

Studierektorer

Grundregeln är att en studierektor har en månadsavlönad läraranställning på KMH. Att vara studierektor är ett tidsbegränsat uppdrag, men med möjlighet till förlängning.

Antalet studierektorer kan variera mellan de olika akademierna

Studierektorer utses av akademichef efter formellt hörande av kollegiet och efter samverkan med personalorganisationerna vid CSG. Hörande av

kollegiet innebär att akademichef inhämtar synpunkter från kollegiet som en del inför akademichefs beslut.

Studierektor ska i nära samarbete med akademichef och inom given ekonomisk ram t ex planera kurser, uppföljning av registreringar och resultat i Ladok, schemalägga, göra uppföljning av antagning (för mer detaljer kring arbetsuppgifter för en studierektor hänvisas till gällande arbetsordning på KMH).

Tillägg till grundlön

Då uppdraget som studierektor är tillfälligt ska ett tillägg till grundlönen betalas ut under den tid uppdraget pågår.

Tillägget ska vara 2 500 kr/mån för uppdraget som studierektor och grundregeln är att uppdraget är på minst 20% av en heltidsanställning. Tillägget gäller oavsett omfattningen av uppdraget.

Avslut av uppdrag

När en studierektors uppdrag upphör så upphör eventuell utökning av anställningen och tillägget kalendermånaden efter.