

Personalenheten  
Karin Åhman

## Långsiktig plan för jämlikhet vid KMH

### **KMH ska arbeta med jämlikhetsfrågor på ett systematiskt sätt och verka för att de blir en integrerad del av verksamheten.**

Arbetsmiljö är överbyggnad för ett antal värdeskapande områden som tillsammans bidrar till en bra arbetsmiljö. Jämlikhet, jämställdhet och mångfald bidrar till en bra arbetsmiljö.

Det strategiska målet uppnås genom att integrera jämlikhetsfrågor i den löpande verksamheten. Jämlikhetsarbetet ska ske på individ-, grupp- och organisatorisk nivå. Rektor ansvar ytterst för jämlikhetsarbetet och på KMH finns en jämlikhetsgrupp som fungerar som rektors referensgrupp i jämlikhetsfrågor.

På KMH har jämställdhetsfrågor som en del av jämlikhetsarbetet varit i fokus de senaste åren. Vi har också ett uppdrag som statlig myndighet att lämna in vår handlingsplan för jämställdhetsintegrering till Genussekretariatet. KMHs handlingsplan för 2017-2020 lämnades in våren 2017 och i och med det har KMH en tydlig handlingsplan för jämställdhet för dessa år.

Personal på KMH har varit delaktiga i arbetet för att ta fram en jämställdhetsplan, bl a i obligatoriska workshops på rektorskollegium. (se riktlinje för jämställdhetsintegrering)

#### *1. Jämlikhet*

1.1 Vi ska fortsätta arbetet för en jämlik arbetsplats med möjligheter till lika rättigheter och möjligheter på KMH. Se även riktlinje för arbetsmiljö och kompetensförsörjning (diskrimineringslagstiftningen).

#### *2. Jämställdhet*

2.1 Vi ska genomföra och följa upp de åtgärder som specificerats i handlingsplanen för jämställdhetsintegrering.

## Handlingsplan för åren 2018-2020

#### *1. Jämlikhet*

1.1 Fortsätta det systematiska jämlikhetsarbetet och arbeta för att få in systematiken i verksamhetsår.

1.2 Säkerställa att vi följer gällande diskrimineringslagstiftning.

1.3 Säkerställa lika rättigheter och möjligheter vid rekryteringar.

## 2. Jämställdhet

### 2.1 Se handlingsplan för jämställdhetsintegrering

Beslut i detta ärende har fattats av högskoledirektör Peter Liljenstolpe efter föredragning av planeringschef Nina Cajhamre. Studentrepresentant har haft möjlighet att yttra sig i ärendet.

Peter Liljenstolpe

Nina Cajhamre

Delges: samtliga prefekter och avdelningschefer samt personalorganisationer och studentrepresentanter vid Kungl. Musikhögskolan i Stockholm