



Lokalt kollektivavtal för lönesättning av doktorand vid Kungl. Musikhögskolan i Stockholm. Datum: 20190125.

Doktorandstege

Avtalet tecknas mellan arbetsgivaren (KMH) och arbetstagarorganisationerna (Saco-S, OFR/S och OFR/Lf och SEKO) vid Kungl. Musikhögskolan i Stockholm och avser lönesättning vid inplacering eller omförordnande på anställning som doktorand.

1 Villkor och lönesättning

Villkoren för anställning som doktorand regleras i Högskoleförordningen, kapitel 5.

Vid lönesättning eller omförordnande på anställning som doktorand tillämpas följande doktorandstege. Beloppen återfinns i separat bilaga.

Steg 1	Ingångslön: inplacering sker efter skriftligt yttrande av akademichef efter hörande av handledaren utifrån doktorandens kompetens och erfarenhet
Steg 2	25 % av studierna uppnådda (efter skriftligt yttrande, se nedan)
Steg 3	50 % av studierna uppnådda (efter skriftligt yttrande, se nedan)
Steg 4	75 % av studierna uppnådda (efter skriftligt yttrande, se nedan)

Uppflyttning baseras på ett skriftligt yttrande av akademichef efter hörande av handledaren. Yttrandet ska klargöra om steg 2, steg 3 och steg 4 ska anses uppnått efter 25 %, 50 % och 75 % av den planerade effektiva studietiden enligt den årligen upprättade individuella studieplanen. Inplacering kan göras undantagsfall på annan nivå om det finns särskilda/synnerliga skäl. Lönehöjningen ska gälla från och med månaden efter yttrande av akademichef till personalenheten.

Översyn av doktorandstegens lönenivåer görs i samband med ordinarie lönerevisioner.

2 Tillgodoräknande

Om personen varit anställd som doktorand vid annat universitet/annan högskola inräknas anställningstiden vid inplaceringen på KMH:s doktorandstege.

3 Giltighetstid

Detta avtal gäller från och med 2019-01-01 och tills vidare. Vardera parten kan säga upp avtalet. Avtalets uppsägningstid är tre månader.

För KMH

För SACO-S

För OFR/S

Cecilia Rydinger Alin

Erik Lanninger

Vladimir Spasic

För SEKO

För OFR/Lf

Faustino Fernandez Fernandez

Björg Ollén

Bilaga till

Lokalt kollektivavtal för lönesättning av doktorand vid Kungl. Musikhögskolan i Stockholm (dnr)

Doktorandlöner från och med 2019-01-01 och tillsvidare

Vid lönesättning eller omförordnande på anställning som doktorand tillämpas följande doktorandstege och lönenivåer. Beloppen avser heltid.

Steg 1	Ingångslön: inplacering sker efter skriftligt yttrande av akademichefen efter hörande av handledaren utifrån doktorandens kompetens och erfarenhet	26 650 kr/månad *
Steg 2	25 % av studierna uppnådda (efter skriftligt yttrande av akademichefen efter hörande av handledaren)	1 000 kr/månad höjning
Steg 3	50 % av studierna uppnådda (efter skriftligt yttrande av akademichefen efter hörande av handledaren)	1 000 kr/månad höjning
Steg 4	75 % av studierna uppnådda (efter skriftligt yttrande av akademichefen efter hörande av handledaren)	1 000 kr/månad höjning

* i normalfallet. Inplacering kan göras undantagsfall på annan nivå om det finns särskilda/synnerliga skäl.