

Lokalt kollektivavtal för lönesättning av doktorand vid Kungl. Musikhögskolan i Stockholm

Doktorandstege

Avtalet tecknas mellan arbetsgivaren (KMH) och personalorganisationerna (Saco-s och OFR/S) vid Kungl. Musikhögskolan i Stockholm och avser lönesättning vid inplacering eller omförordnande på anställning som doktorand.

1 Villkor och lönesättning

Villkoren för anställning som doktorand regleras i Högskoleförordningen, kapitel 5.

Då majoriteten av de doktorander som anställs vid KMH är antagna vid Lunds universitet så ska lönesättning och lönenivåer i stegen följa de löner och belopp som gäller vid Lunds universitet, konstnärliga fakulteten.

Vid lönesättning eller omförordnande på anställning som doktorand tillämpas följande doktorandstege. Beloppen återfinns i separat bilaga.

Steg 1	Ingångslön: inplacering sker efter skriftligt yttrande av akademichef efter hörande av handledaren utifrån doktorandens kompetens och erfarenhet
Steg 2	25 % av studierna uppnådda (efter skriftligt yttrande, se nedan)
Steg 3	50 % av studierna uppnådda (efter skriftligt yttrande, se nedan)
Steg 4	75 % av studierna uppnådda (efter skriftligt yttrande, se nedan)

Uppflyttning baseras på ett skriftligt yttrande av institutionschef efter hörande av huvudhandledaren. Yttrandet ska klargöra om steg 2, steg 3 och steg 4 ska anses uppnått efter 25 %, 50 % och 75 % av den planerade effektiva studietiden enligt den årligen upprättade individuella studieplanen. Inplacering kan göras undantagsfall på annan nivå om det finns särskilda/synnerliga skäl. Lönehöjningen ska gälla från och med månaden efter yttrande av institutionschef till personalenheten.

Lönenivåerna i doktorandstegen ses över årligen och ska följa Lunds universitet, konstnärliga fakulteten och dess doktorandnivåer. Det innebär att eventuell justering av lönenivåerna kan ske vid senare tillfälle än ordinarie lönerevision på KMH.

2 Tillgodoräknande

Om personen varit anställd som doktorand vid annat universitet/annan högskola inräknas anställningstiden vid inplaceringen på KMH:s doktorandstege.

3 Giltighetstid

Detta avtal gäller från och med 2026-01-01 och tills vidare. Vardera parten kan säga upp avtalet. Avtalets uppsägningstid är tre månader.

För KMH



Per Henrik Holgersson

För SACO-S



Bengt Stark

För OFR



Maria Odia

Bilaga till

Lokalt kollektivavtal för lönesättning av doktorand vid Kungl. Musikhögskolan i Stockholm (dnr 26/235)

Doktorandlöner från och med 2026-01-01 och tillsvidare

Vid lönesättning eller omförordnande på anställning som doktorand tillämpas följande doktorandstege och lönenivåer. Beloppen avser heltid.

Steg 1	Ingångslön: inplacering sker efter skriftligt yttrande av institutionschef efter hörande av huvudhandledaren utifrån doktorandens kompetens och erfarenhet	31 900 kr *
Steg 2	25 % av studierna uppnådda (efter skriftligt yttrande av institutionschef efter hörande av huvudhandledaren)	1 100 kr/månad höjning
Steg 3	50 % av studierna uppnådda (efter skriftligt yttrande av institutionschef efter hörande av huvudhandledaren)	1 200 kr/månad höjning
Steg 4	75 % av studierna uppnådda (efter skriftligt yttrande av institutionschef efter hörande av huvudhandledaren)	1 200 kr/månad höjning

* i normalfallet. Inplacering kan göras undantagsfall på annan nivå om det finns särskilda/synnerliga skäl. Lunds doktorandavtal ej uppdaterad sedan 2023.