

Personalavdelningen  
Gabriella Civalero  
Personalchef

## **Lönesättning av akademichef, institutionsföreträdare och studierektor fr.o.m. 2022-07-18.**

### **Övergångsregler från tidigare uppdrag inom akademien**

De nya reglerna för lönesättning ska gälla fr o m den tidpunkt då uppdragstagare och akademichef är överens om det nya uppdragets start. För närvarande finns det uppdragstagare med lönetillägg i enligt med den tidigare regeln för lönesättning av uppdrag (dnr 18/25). Dessa upphör att gälla senast vid den tidpunkt som nu är satt som slutdatum för uppdraget (senast 2024), eller tidigare efter överenskommelse mellan chef och uppdragstagare. För de som får sitt uppdrag förlängt, men med delvis nya arbetsuppgifter (studierektorer) så gäller reglerna nedan fr o m 22-07-18. Datumet gäller även för de som får förändrad titel och delvis förändrade arbetsuppgifter (från KVF till institutionsföreträdare). De uppdrag som förlängs kan förlängas av akademichef utan ett formellt hörande.

### **Akademichefer**

Grundregeln är att akademichefen har en månadsavlönad anställning som lektor eller professor. Uppdraget som akademichef är tidsbegränsat till 4 år med möjlighet till förlängning i ytterligare 4 år, det vill säga totalt 8 år.

Uppdraget ska vara på 100 % av heltid men kan i undantagsfall vara lägre efter samråd med rektor.

Akademichef utses av rektor efter formellt hörande av kollegiet och efter samverkan med personalorganisationerna vid CSG. Hörande av kollegiet innebär att rektor inhämtar synpunkter, som utgör en del av rektors beslutsunderlag.

## **Tillägg till grundlön**

Då akademichessuppdraget är tidsbegränsat ska ett tillägg till grundlönen betalas ut under den tid uppdraget pågår.

Tillägget ska vara 7 000 kronor vid heltidsanställning. En akademichef har rätt att ha kvar undervisning (dock max 25% av en heltid) under sin tid som akademichef och behåller då tillägget.

## **Avslut av uppdrag**

En akademichess uppdrag ska som grundregel gälla i 4 år, men för att ej diskriminera på grund av t ex ålder så kan uppdraget vara kortare om rektor och akademichef kommer överens om det..

En akademichef som avslutar sitt uppdrag efter 4 år har rätt till kompetensutveckling under en termin. Tillägget upphör kalendermånaden efter avslutat uppdrag som akademichef. Om en akademichef som ej får förlängt förordnande av rektor och ej tar ut sin kompetensutvecklingstermin så gäller att avgående akademichef har rätt till sitt tillägg 3 månader efter avslutat uppdrag.

Efter 4 år så kan rektor välja att förlänga uppdraget med maximalt ytterligare 4 år. Vid avslut efter maximalt antal år (8 år) så har avgående akademichef rätt att under två terminer kompetensutveckla sig men då upphör rätten till tillägg. Om en avgående akademichef väljer att ej använda sin rätt till kompetensutveckling så har avgående akademichef rätt till uppdragstillägg upp till 6 månader efter avslutat uppdrag. Vid till exempel kompetensväxling och för att säkerställa en bra överlämning kan i undantagsfall rektor fatta beslut om ytterligare förlängning på 3 - 6 månader.

## **Ställföreträdande akademichefer**

Grundregeln är att ställföreträdande akademichef har en månadsavlönad anställning som lektor eller professor på KMH. Grundregeln är att det är en av institutionsföreträdarna vid respektive akademi som utses som ställföreträdare. Att vara ställföreträdande akademichef innebär att den som blir utsedd ska kliva in i akademichess ställe i dess frånvaro. Det är ett tidsbegränsat uppdrag, men som kan förlängas under samma period som ordinarie akademichess uppdrag gäller.

Ställföreträdande akademichef utses av rektor och efter formellt hörande av kollegiet och efter samverkan med personalorganisationerna vid CSG. Hörande



av kollegiet innebär att rektor inhämtar synpunkter från kollegiet. Synpunkterna utgör en del av rektors beslutsunderlag.

### **Tillägg till grundlön**

Då uppdraget som ställföreträdande akademichef i första hand utses av de som är institutionsföreträdare så utgår inte något extra tillägg för uppdraget. Rektor beslutar om eventuell omfördelning av arbetsuppgifter och om det ska utgå extra timmar för uppdraget.

### **Institutionsföreträdare**

Grundregeln är att en institutionsföreträdare har en månadsavlönad anställning som lektor eller professor på KMH. Att vara institutionsföreträdare är ett tidsbegränsat uppdrag, men kan vid behov förlängas. Grundregeln är att dessa utses på 2 år i taget, med möjlighet till förlängning. Vid förlängning ska personalorganisationerna informeras, men något formellt hörande är inte aktuellt. I normalfallet är den maximala tiden för ett uppdrag som institutionsföreträdare 8 år.

Antalet Institutionsföreträdare ska vara en per institution.

Institutionsföreträdare arbetsuppgifter finns beskrivna i KMH:s arbetsordning.

Institutionsföreträdaren utses av akademichef efter formellt hörande av kollegiet och efter samverkan med personalorganisationerna vid CSG. Hörande av kollegiet innebär att akademichef inhämtar synpunkter från kollegiet. Synpunkterna utgör en del av akademichefens beslutsunderlag.

### **Tillägg till grundlön**

Då uppdraget som Institutionsföreträdare är tidsbegränsat ska ett tillägg till grundlönen utbetalas under den tid uppdraget pågår.

Tillägget ska vara 2 500 kr/mån för uppdraget som institutionsföreträdare. Grundregeln är att uppdraget är på minst 20 % av en heltidsanställning. Omfattningens storlek beslutas av akademichef.

## **Avslut av uppdrag**

När en institutionsföreträdares uppdrag upphör så upphör eventuell utökningen av anställningen, som är kopplad till uppdraget. Tillägget upphör kalendermånaden efter avslutat uppdrag.

## **Studierektorer**

Grundregeln är att en studierektor har en månadsavlönad läraranställning på KMH. Att vara studierektor är ett tidsbegränsat uppdrag, men med möjlighet till förlängning. Grundregeln är att dessa utses på 2 år i taget, med möjlighet till förlängning. Vid förlängning ska personalorganisationerna informeras, men något formellt hörande är inte aktuellt.

Antalet studierektorer kan variera mellan de olika akademierna.

Studierektorer utses av akademichef efter formellt hörande av kollegiet och efter samverkan med personalorganisationerna vid CSG. Hörande av kollegiet innebär att akademichef inhämtar synpunkter från kollegiet. Synpunkterna utgör en del av akademichefens beslutsunderlag.

Studierektor arbetsuppgifter finns beskrivna i arbetsordningen på KMH.

## **Tillägg till grundlön**

Då uppdraget som studierektor är tidsbegränsat ska ett tillägg till grundlönen betalas ut under den tid uppdraget pågår.

Tillägget ska vara 2 500 kr/mån för uppdraget som studierektor. Grundregeln är att uppdraget är på minst 20 % av en heltidsanställning. Detta tillägg gäller fram till utgången av läsåret 2023/2024, då de uppdrag som beslutades 2022 tar slut.

## **Avslut av uppdrag**

När en studierektors uppdrag upphör så upphör eventuell utökning av anställningen, som är kopplad till uppdraget och tillägget kalendermånaden efter.



### **Kursansvarig/ Ämnesansvarig och Programansvarig**

Uppdragets omfattning (timmar) samt hur de ska utses behöver diskuteras vidare på akademierna och samverkas med personalorganisationerna under hösten 2022.