



AVTAL

Diarienummer 22/733

Personalavdelningen
Gabriella Civalero
Personalchef

2022-12-09

Lokalt kollektivavtal för lönesättning av doktorandanställda vid Kungl. Musikhögskolan i Stockholm

Lokalt avtal om lönesättning av doktorand vid Kungliga Musikhögskolan i Stockholm tecknas mellan arbetsgivaren (KMH) och personalorganisationerna (Saco-S och OFR) enligt ramavtal om löner för anställda i staten (RALS).

1. Villkor och lönesättning

Villkoren för anställning som doktorand regleras i Högskoleförordningen, kapitel 5. Vid lönesättning eller omförordnande på anställning som doktorand tillämpas följande doktorandsteg:

Ingångslönen* är satt i 2022 års löneläge och ska revideras i samband med lönerevisionsförhandlingarna (i normalfallet varje år). Akademichef beslutar om lön vid anställningstillfället och är också ansvarig för revidering vid varje lönerevision.

Lägsta ingångslön 29 800* kr/ mån.

Om doktoranden har relevant yrkeserfarenhet, alternativt en examen som vid anställningstillfället kan det påverka löneinplaceringen. Vid sådana tillfällen kan påslag på ingångslönen vara upp till 1200 kr, under förutsättning att budget finns.

Steg 1	25 % av studierna uppnådda (efter skriftligt yttrande av akademichefen efter hörande av handledaren)	600 kr/månad höjning
Steg 2	50 % av studierna uppnådda (efter skriftligt yttrande av akademichefen efter hörande av handledaren)	1100 kr/månad höjning
Steg 3	75 % av studierna uppnådda (efter skriftligt yttrande av akademichefen efter hörande av handledaren)	1100 kr/månad höjning

Uppflyttning baseras på ett skriftligt yttrande av akademichef efter hörande av handledaren. Yttrandet ska klargöra om steg 1, steg 2 och steg 3 ska anses

uppnåtts efter 25 %, 50 % och 75 % av den planerade effektiva studietiden enligt den årligen upprättade individuella studieplanen. Inplacering kan i undantagsfall göras på annan nivå om det finns särskilda/synnerliga skäl.

Lönehöjningen ska gälla från och med månaden efter yttrande av akademichef till personalenheten.

Institutionstjänstgöring uppgår till max 20% av heltid per läsår. Institutionstjänstgöring innebär att sluttiden för doktorandstudier förlängs i motsvarande tid. I övrigt hänvisas till gällande arbetstidsavtal för lärare.

2. Tillgodoräknande

Om personen varit anställd som doktorand vid annat universitet/annan högskola inräknas anställningstiden vid inplaceringen på KMH:s doktorandstege.

3. Giltighetstid

Detta avtal gäller från och med 2022-10-01 och tillsvidare eller då det skulle tillkomma något av materiellt värde i centrala avtal. Om så är fallet är parterna överens om att återuppta förhandlingen i det lokala avtalet. Vardera parten kan säga upp avtalet. Avtalets uppsägningstid är tre månader.

För KMH

För SACO-S

För OFR

Helena Wessman

Bengt Stark

Marina Blancos Lemos

Läraryförbundet