

Lokalt samverkansavtal vid Kungl. Musikhögskolan i Stockholm

Centralt samverkansavtal har tecknats mellan Arbetsgivarverket och de fackliga organisationerna (Ramavtal om samverkan för framtiden, 2016-04-27).

De centrala parterna vill med det här avtalet stödja effektiviseringsarbetet genom att stimulera till en utveckling av arbetsplatser som kännetecknas av:

- att verksamhetens mål är tydliga för alla anställda
- att det finns en tydlig koppling mellan verksamhetens mål, den egna arbetsinsatsen och resultatet
- att ansvarsfördelningen är tydlig
- att det råder balans mellan ansvar och befogenheter
- att arbetet är upplagt så att det tar tillvara alla anställdas kunskaper och erfarenheter
- att arbetet organiseras så att jämställdhet råder
- att de anställda har möjligheter till personlig utveckling och ett kontinuerligt lärande
- att de anställda genom påverkan av den egna arbetssituationen kan bidra till att utveckla verksamheten
- att arbetet organiseras så att det skapar goda kommunikationer mellan människor och ett öppet utvecklande klimat
- att arbetet är meningsfullt och ger möjlighet till variation

Detta förutsätter ett ledarskap som arbetar med delegering, samordning, motivering och utveckling av medarbetarna.

§ 1 Tillämpningsområde

Detta avtal sluts med stöd av det centrala avtalet Ramavtal om samverkan för framtiden och gäller formerna för samverkan vid Kungl Musikhögskolan i Stockholm utifrån de utgångspunkter och syfte samt den inriktning som finns i det centrala avtalet.

Avtalet tecknas mellan arbetsgivaren (KMH) och arbetstagarorganisationerna (SACO-S, OFR-S och SEKO) vid högskolan.

2§ Syfte och inriktning

Syftet med detta avtal är att åstadkomma samverkansformer inom KMH så att alla berörda anställda ges möjlighet att påverka verksamhetens mål, ekonomi, organisation och utveckling.

Samverkan ska vara grunden för ledning på alla nivåer inom KMH, såväl i vardagsfrågor som i den långsiktiga utvecklingen. Strävan skall vara att komma till en dialog i ett tidigt skede inför beslut.

3§ Former för samverkan

2003 inrättades en central samverkansgrupp (CSG) som svarar för informations- och förhandlingsskyldighet enligt MBL.

Diskussion om andra samverkansformer förs i samband med översyn av detta avtal under VT 2019.

4§ Central samverkansgrupp (CSG)

Ansvarsområde

Frågor som skall tas upp i CSG inför beslut av styrelsen eller rektor är för KMH övergripande frågor enligt följande:

- Mål, inriktning och strategi
- Planering, budget och uppföljning
- Organisations- och verksamhetsförändringar
- Arbetsmiljöfrågor väckta av arbetsmiljökommittén som inte kan lösas inom kommittén
- Övriga ärenden till KMHs styrelse

Därutöver skall CSG behandla de personalfrågor, ex vis avtal och policys, där det enligt MBL föreligger informations- och förhandlingsskyldighet som inte är delegerade till akademicheferna, eller avdelningscheferna. Frågor av individuell karaktär behandlas inte av CSG.

Sammansättning

Den centrala samverkansgruppen skall bestå av rektor, högskoledirektör och personalchef samt en representant vardera för SACO-S, ST-ATF, Lärarförbundet och SEKO. Därutöver har två studentrepresentanter rätt att närvara och yttra sig.

Arbetsätt

Parterna har var för sig rätt att väcka frågor.

Arbetsgivaren är ansvarig för beslut och verkställighet i alla verksamhetsfrågor. Arbetsättet inom samverkanssystemet ska präglas av att genom samråd nå enighet före beslut.

Vid oenighet i en viss fråga kan arbetstagarorganisationerna begära att arbetsgivaren fullgör sin förhandlingskyldighet enligt MBL.

Möten

CSG skall sammanträda minst två gånger per månad under pågående termin. Sammanträdena skall dokumenteras i minnesanteckningar eller om någon av medlemmarna så påkallar i form av protokoll.

Dagordning för möte utsänds två arbetsdagar i förväg. Ärenden till dagordningen anmäls senast tre arbetsdagar före mötet.

5§ Giltighetstid

Detta avtal gäller från och med den 6 februari april 2019 och tills vidare med en ömsesidig uppsägningstid av tre månader.

För KMH

För SACO-S

Cecilia Rydinger Alin

Erik Lanninger

För SEKO

För OFR/S (lärarförbundet)

Faustino Fernandez Fernandez

Filip Kvissberg

För OFR/S (ST-ATF)

Vladimir Spasic