

Personalavdelningen  
Gabriella Civalero  
Personalchef

## **Riktlinje avseende alkoholanvändning och åtgärder vid skadligt bruk**

### **Inledning**

Denna riktlinje gäller för alla anställda, oavsett anställningsform, och studenter vid Kungl. Musikhögskolan (KMH). En drogfri arbetsplats och studiemiljö är en förutsättning för en god arbetsmiljö. Arbete/studier och droger hör inte ihop. Vid fester och representation ska alkoholfria alternativ alltid erbjudas. Bruk av alkohol på fritiden får inte heller påverka säkerhet och effektivitet på arbetsplatsen. Många vid KMH deltar i olika konferenser och seminarier, nationellt och internationellt, som ett led i det reguljära arbetet. KMH förutsätter att de anställda och studenter som företräder KMH uppvisar ett föredömligt uppträdande i alla avseenden. Strävan måste vara att nå en öppenhet i frågor som gäller alkohol med grundhållningen att vi bryr oss om varandra och därför ska tala med den som har problem, inte om hen. Det som sägs nedan i dokumentet om alkohol gäller även andra droger/missbruk.

### **Sammanfattning**

Som anställd är det inte tillåtet att inom KMH eller i KMH:s verksamhet, dricka alkohol under arbetstid eller lunchpaus. Undantaget är jul-, sommarhögstid samt de tillfällen som närmaste chef medgivit undantag för.

Som student på KMH är det inte tillåtet att vara påverkad under ordinarie undervisning. Dessutom måste alla anställda noga tänka över sin roll på KMH och ta ansvar för hur man agerar/deltar vid tillfällen då anställda och studenter möts utanför KMH.

### **Det ska råda restriktiv hållning kring alkoholförtäring.**

Vid osäkerhet ska man kontakta chef, personalavdelning eller rektor.

## **Att bry sig om - ställ krav**

Alla på KMH har ett ansvar för att hjälpa och stödja en kollega/student som missbrukar. Om någon påträffas berusad på akademi/avdelning är det viktigt att chef eller motsvarande underrättas. Att tåga av lojalitet hjälper inte den påverkade personen. Ljug inte för att skydda missbrukaren, det bidrar bara till att hon/han kan fortsätta sitt missbruk.

## **Påverkad under arbetet eller studiesituationen**

Det är inte tillåtet att komma påverkad till arbetet/undervisningen eller att dricka alkohol på arbetsplatsen i samband med att arbetet genomförs. En påverkad person utgör en betydande säkerhetsrisk för sig själv och sin omgivning, och ska avvisas från arbets-/studieplatsen på ett lugnt och respektfullt sätt.

## **Hemsändning**

Det är alltid närmaste chef eller lärare som avgör om en anställd/student är påverkad eller bakfull på ett sätt som stör verksamheten eller innebär fara och därför tillfälligt måste avvisas.

För chefer, se bilaga för chef.

## **Personligt samtal**

Nästa arbetsdag ska närmaste chef eller lärare ha ett personligt samtal med den som skickats hem. För chefer, se bilaga.

## **Chefs ansvar**

Arbetsmiljölagen säger att arbetsgivaren ska "vidta alla åtgärder som behövs" för att förebygga att anställda och studenter utsätts för ohälsa. Häri ingår även ett ansvar för alkoholproblem som påverkar arbetsplatsen. Chef och festarrangör som exempelvis KMS, ansvarar för att fester i KMH:s lokaler sker under ordnade former. Det övergripande ansvaret har rektor.

## **Arbetsrättsliga åtgärder – anställd**

Om hjälp- och stödåtgärder misslyckas eller om en anställd vägrar att medverka i vård och/eller rehabilitering, kan arbetsrättsliga åtgärder tillämpas av arbetsgivaren. Detta hanteras av personalavdelningen.

## **Disciplinåtgärder – student**

De disciplinära åtgärder som ibland kan komma ifråga, kan öka motivationen för behandling. Ju tidigare missbruk av alkohol uppmärksammas och åtgärdas desto bättre prognos. Detta handläggs av Studieadministrativa avdelningen.



Se kap 10 kap 1, 2 och 3 §§ i Högskoleförordningen samt 4 kap 6 §  
Högskolelagen.