

Personalenheten
Karin Åhman

Riktlinje för pensionsavgång vid KMH

Pensionsåldern för alla anställda vid KMH är 65 år och uppnås vid utgången av månaden före 65-årsdagen.

Riksdagen har beslutat att stegvis höja den ålder till vilken arbetstagare enligt 32a § Lag om anställningsskydd (LAS) har rätt att kvarstå i anställningen.

Från och med den 1 januari 2020 har arbetstagare rätt, men inte skyldighet, att kvarstå i anställningen till 68 års ålder och från 1 januari 2023 till 69 års ålder. Därefter avslutas anställningen på arbetsgivarens initiativ.

Arbetsgivaren ska underrätta arbetstagaren och, om arbetstagaren är fackligt ansluten, varsla den lokala arbetstagarorganisation som arbetstagaren tillhör. Arbetstagaren och arbetstagarorganisationen har därefter möjlighet att begära överläggning om uppsägningen.

Arbetsgivaren ska, efter underrättande, lämna besked skriftligen till arbetstagaren minst 2 veckor innan uppsägningen träder i kraft. Uppsägningen lämnas dagen efter att den anställde fyllt 68 (69) år.

För att den anställde ska få pension i rätt tid ska en chef minst 3 månader före pensionsavgång säkerställa att kontakt är tagen med SPV (mer information kan lämnas av personalenheten).

Mer information finns på KMH:s Intranät.

KMH:s ställningstagande

KMH avser att säga upp den anställde när hen uppnår 68 års ålder (69 års ålder från 2023).

Om det föreligger kompetensförsörjningsskäl eller verksamhetsskäl (t ex ändring av verksamheten) kan uppsägningen skjutas upp. Arbetsgivaren tar initiativ till en sådan förlängning och i de fall arbetstagaren är villig att kvarstå i anställningen kan beslut om uppskjuten pensionsavgång fattas av rektor när det gäller läroanställningar.

För TA-anställningar fattas motsvarande beslut av respektive chef. Samråd ska ske med Högskoledirektören. Ärendet ska föredras på rektorsföredragning inför beslut för läroanställningar eller som informationsärendet för TA-anställningar. Alla ärenden handläggs av personalenheten.

Under vissa förutsättningar kan anställda efter pensionering erhålla en visstidsanställning med stöd av LAS i form av allmän visstidsanställning (ALVA), den kan förlängas vid behov men kan aldrig övergå i en tillsvidareanställning.

För lärare

- Uppnår arbetstagaren 68 år (69 år) mitt i ett läsår kan hen anställas som timavlönad under resten av det läsåret. Timersättningen ska baseras på den anställdes tidigare månadslön. Beslut fattas av akademichef.
- I normalfallet får en timavlönad lärare inte ta ansvar för nya studenter. Eventuella undantag beslutas av akademichef