

Högskoleledningen
Peter Liljenstolpe
Högskoledirektör

Plan för god myndighetsförvaltning 2021–2026

Utöver de strategiska målen som högskolestyrelsen fastställt för KMH i *Vision och strategi 2021–2026* finns en rad externa förväntningar och krav inom högskolegemensamma områden som KMH förväntas leva upp till. För att säkerställa att KMH uppfyller dessa förväntningar finns särskilda planer för dessa högskolegemensamma områden. Ett av dessa områden är god myndighetsförvaltning.

Bakgrund

Kungl. Musikhögskolan i Stockholm verkar som statlig förvaltningsmyndighet under regeringen i enlighet med 1 kap. 8 § regeringsformen. Uppdrag gällande KMH:s utbildning och forskning och samverkan med det omgivande samhället ges av regeringen via Utbildningsdepartementet i regleringsbrev och högskoleförfattningarna (högskolelagen och högskoleförordningen). Regeringen får emellertid inte bestämma hur KMH som statlig förvaltningsmyndighet i ett särskilt fall ska besluta i ett ärende som rör myndighetsutövning mot en enskild (12 kap 2 § Regeringsformen).

Som förvaltningsmyndighet har KMH att beakta en mängd olika aspekter i sin myndighetsförvaltning, först och främst enligt rikets grundlagar:

- att iaktta allas likhet inför lagen (1 kap 9 § regeringsformen)
- att värna offentlighetsprincipen, vilket innebär att allmänheten och massmedierna ska ha insyn i den statliga förvaltningen, vilket i sin tur innebär
- att värna tryckfriheten (anställda och studenters rätt att ge ut skrifter/motsv.) och yttrandefriheten (att offentligen uttrycka tankar, åsikter och känslor och i övrigt lämna uppgifter i vilket ämne som helst) i syfte att säkerställa ett fritt meningsutbyte, en fri och allsidig upplysning och ett fritt konstnärligt skapande (1 kap 1 § tryckfrihetsförordningen; 1 kap. 1 § yttrandefrihetsgrundlagen), samt
- att värna meddelarfriheten, dvs. rätten att meddela uppgifter i vilket ämne som helst i syfte att de ska göras offentliga (1 kap 7 § tryckfrihetsförordningen).

Enligt förvaltningslagen, som omfattar myndigheters förhållande till den enskilda, ska KMH i handläggning och beredning av ärenden (t.ex. antagning av studenter, examination etc.) tillse till att kontakterna med enskilda blir smidiga och enkla samt lämna sådan hjälp att den enskilde kan ta till vara sina intressen. Hjälpen ska ges i den utsträckning som är lämplig med hänsyn till frågans art, den enskildes behov av hjälp och myndighetens verksamhet och utan onödigt dröjsmål. Därtill KMH som myndighet vara tillgänglig för kontakter med enskilda och informera allmänheten om hur och när sådana kan ges (1, 6–7 §§ förvaltningslagen), samt inom sitt verksamhetsområde samverka med andra myndigheter och, i rimlig utsträckning, hjälpa den enskilde genom att själv inhämta upplysningar eller yttranden från andra myndigheter (8 §).

KMH ska även vidta de åtgärder i fråga om tillgänglighet som behövs för att högskolan ska kunna uppfylla sina skyldigheter gentemot allmänheten enligt 2 kap. tryckfrihetsförordningen om rätten att ta del av allmänna handlingar.

I förvaltningslagen (16–18 §§) finns även jävsregler som ska motverka olika former av korruption, vilka kan ses som en förlängning av regeringsformens krav på legalitet, saklighet, opartiskhet och likabehandling. Syftet med jävsreglerna är att minska risken för att offentligt anställda hamnar i situationer som kan skada allmänhetens förtroende för statsförvaltningen och den enskilde tjänstemannen.

Korruption underminerar demokratin och rättsstaten och kan vara ett hinder mot en hållbar utveckling. Genomförandet av Agenda 2030 och arbetet mot de globala målen har också tydliga ambitioner att motverka korruption. Mål 16 är ”Fredliga och inkluderande samhällen”. Ett av delmålen inom detta område är att bekämpa korruption och mutor.

Ett annat delmål är att bygga effektiva och transparenta institutioner, med ansvarsutkrävande på alla nivåer, vilket förutsätter att KMH:s ledning i enlighet med myndighetsförordningen:

- tar ansvar inför regeringen för att verksamheten bedrivs effektivt, enligt gällande rätt och följer de förpliktelser som följer av Sveriges medlemskap i Europeiska unionen, att den redovisas på ett tillförlitligt och rättvisande sätt samt att KMH hushållar väl med statens medel (3 §),
- ansvarar för att KMH fortlöpande utvecklar verksamheten och genom samarbete med myndigheter och andra tar till vara de fördelar som kan vinnas för enskilda samt för staten som helhet (6 §),
- säkerställer att det vid KMH finns en intern styrning och kontroll som fungerar på ett betryggande sätt,
- tillser att de anställda är väl förtrogna med målen för verksamheten.

Vidare ska KMH i enlighet med EU:s dataskyddsförordning samt lagen med kompletterande bestämmelser till EU:s dataskyddsförordning värna skyddet för fysiska personer vad gäller behandlingen av personuppgifter samt det fria flödet av sådana uppgifter där så är nödvändigt som ett led i den personuppgiftsansvariges myndighetsutövning eller är tillåtet genom lag eller annan författning.

Vikten av att KMH bedriver ett systematiskt säkerhetsarbete uttrycks i bl.a. säkerhetsskyddslagen och i förordningen om krisberedskap och bevakningsansvariga myndigheters åtgärder vid höjd beredskap. Här finns bestämmelser om att KMH genom sin verksamhet ska minska sårbarheten i samhället och utveckla en god förmåga att hantera sina uppgifter under fredstida krissituationer. KMH har i enlighet med dessa författningar att utföra risk- och sårbarhetsanalyser och att ansvara för att egna informationshanteringssystem uppfyller vissa säkerhetskrav samt att vissa IT-incidenter ska rapporteras.

Prioriterade områden

I syfte att uppfylla KMH:s strategiska mål att bidra till *samhällets sociala, ekologiska och ekonomiska hållbarhet* ska följande områden prioriteras under verksamhetsperioden 2021–2026.

Intern styrning och kontroll – korruption och oegentligheter

Vid KMH uppstår, liksom vid andra myndigheter, intressekonflikter, dvs. motsättningar mellan myndighetens uppdrag och de anställdas privata intressen som kan leda till bristande objektivitet och otillbörligt hänsynstagande i myndighetsutövningen.¹

Det finns då risk att en anställd utnyttjar sin offentliga ställning för att uppnå en otillbörlig vinning för sig själv eller andra. Det kan röra sig om brottsliga handlingar som tagande och givande av muta, ekonomisk brottslighet, men också om jäv och förtroendeskadliga bisysslor.

Intern styrning och kontroll – verksamhetsskydd och säkerhetsskydd

Med anledning av (i) att de statliga myndigheterna fått en tydligare roll i Sveriges totalförsvaret men också för att (ii) KMH till största delen har ett relativt utsatt fysiskt läge, samt därtill (iii) en ökad globalisering och att KMH verkar på en (iv) internationell arena och för att (v) allt fler av KMH:s informationstillgångar är digitala och därmed utsatta för potentiella cyberangrepp behöver KMH:s

¹ Riksrevisionens granskningsrapport *Statliga myndigheters skydd mot korruption* [RiR 2013:2]; *Ett utvecklat arbete mot korruption i den offentliga förvaltningen – Handlingsplan mot korruption 2021–2023*.

säkerhetsorganisation tydliggörs och arbetet med att identifiera hot och säkra skydd intensifieras.

Effektivitet, kvalitet och produktivitet i myndighetsförvaltningen

Detta område som omfattar effektivitet i myndighetsförvaltningen avser relationen mellan resultat, kvalitet och de resurser KMH ställt till förfogande. Med andra ord handlar det om hur KMH i sin myndighetsförvaltning tillser att högskolan hushållar väl med statens medel, fortlöpande utvecklar verksamheten samt tillser att de anställda är väl förtrodda med målen för verksamheten.²

Handlingsplan

Intern styrning och kontroll – korruption och oegentligheter

- Genomföra risk-/sårbarhetsanalys enligt regeringens Handlingsplan mot korruption 2021–2023.
Ansvarig: Högskoledirektören
- Systematiskt arbeta med att förebygga korruption och oegentligheter
Ansvarig: Högskoledirektören
- Säkerställa regelefterlevnad gällande bisysslor och externmedelsfinansierade projekt samt attestering och upphandling
Ansvarig: Högskoledirektören
- Utbilda och uppmärksamma medarbetare på risker för korruption och oegentligheter och hur man undviker dessa.
Ansvarig: Högskoledirektören
- Delta i statligt myndighetsnätverk mot korruption.
Ansvarig: Högskoledirektören
- Upprätta en visselblåsarfunktion.
Ansvarig: Högskoledirektören

Intern styrning och kontroll – verksamhetsskydd och säkerhetsskydd

- Genomföra risk-/sårbarhetsanalys enligt MSB:s föreskrifter.
Ansvarig: Högskoledirektören
- Systematiskt arbeta med verksamhets- och säkerhetsskydd genom fortbildning och metodimplementering
Ansvarig: Högskoledirektören
- Utföra säkerhetsskyddsanalys och upprätta säkerhetsskyddsplan
Ansvarig: Högskoledirektören

² Se *God förvaltningskultur i praktiken — En studie av myndigheternas arbetssätt, utmaningar och möjligheter* (rapport från Statskontoret); *Stöd för effektivisering* (ESV rapport 2019:29); *Med tillit följer bättre resultat – tillitsbaserad styrning och ledning i staten* (betänkande från Tillitsdelegationen); *Regeringens digitaliseringsstrategi*; *Uppdrag för Myndigheten för digital förvaltning*.

- Tydliggöra KMH:s säkerhetsorganisation så att den arbetar med fysisk säkerhet, personalsäkerhet, informationssäkerhet/cybersäkerhet
Ansvarig: Högskoledirektören

Effektivitet, kvalitet och produktivitet i myndighetsförvaltningen

- Genomföra GAP-analyser – identifiera gapet mellan nuläge och önskat läge
Ansvarig: Högskoledirektören
- Genomföra workshops med chefer/medarbetare
Ansvarig: Högskoledirektören
- Genomföra kvantitativ eller kvalitativ komparativ utvärdering - Benchmarking
Ansvarig: Högskoledirektören

Beslut i detta ärende har fattats av rektor Helena Wessman efter föredragning av planeringschefen Nina Cajhamre. Studentrepresentant har haft möjlighet att yttra sig i ärendet.


Helena Wessman


Nina Cajhamre